

❖ دستورالعمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم



دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

دستورالعمل اعطای ترفیع سالانه

اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

# ♦ دستور العمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

## مقدمه

در اجرای ماده ۵۰ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی و به منظور ارزیابی صحیح فعالیت های اعضای هیات علمی دانشگاه، آیین نامه اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی دانشگاه به شرح ذیل تهیه و تنظیم گردیده است.

در راستای اجرای فصل ۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی به اعضای هیات علمی شاغل به کار رسمی، پیمانی و یا پیمانی موضوع ماده ۱۱ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی با انجام یک سال و اعضای هیات علمی نیمه وقت یا نیمه حضوری با انجام دو سال خدمت قابل قبول در امور آموزشی، پژوهشی - فناوری و علمی - اجرایی در پایه قبلی و کسب حداقل امتیاز مندرج در این آیین نامه یک پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می شود.

لازم به ذکر است بازه ارسال پرونده عضو هیات علمی از یک ماه قبل از تاریخ ترفیع تا نهایتاً دو ماه پس از آن می باشد و در صورت ارسال پس از این تاریخ حداکثر تا یک سال دیگر ترفیع عضو هیات علمی از تاریخ تصویب در کمیته محاسبه خواهد شد و برای تأخیر بیش از این ترفیع منظور نمی گردد. شرط اعطای پایه سالانه، به روز و کامل بودن بخش پژوهشی سامانه گلستان و محتوای سامانه دانشگاهی عضو هیات علمی متقاضی ترفیع است. عناوین مطالبی که باید در نسخه بروز شده وب سایت دانشگاهی اساتید درج شده باشد در هر سال آموزشی توسط دانشگاه تعیین می گردد.

فصل پنجم آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی:

ماده ۴۶- **مؤسسه** موظف است بر مبنای نتایج حاصل از ارزیابی عملکرد سالانه عضو و به منظور ارتقای سطح کارایی و اثربخشی فعالیتها و توانمندسازی وی در ایفای هر چه بهتر تکالیف محول، برنامه های آموزشی لازم را جهت متناسب ساختن نگرش، دانش و مهارت عضو با شغل مورد نظر، طراحی و به مورد اجرا گذارد.

ماده ۴۷- عضو موظف است بر اساس ضوابط و مقررات مربوط، همواره نسبت به توانمندسازی و افزایش مهارتها و توانایی های شغلی خود اقدام نماید.

ماده ۴۸- **مؤسسه** موظف است به منظور بررسی استحقاق عضو برای ترفیع سالیانه، عملکرد عضو را با توجه به فرمهای تکمیل شده توسط وی، ارزیابی نموده و نتایج این ارزیابی را به کمیته ترفیعات **مؤسسه** ارسال نماید.

# ❖ دستورالعمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

ماده ۴۹- مؤسسه موظف است به منظور بررسی استحقاق عضو برای ارتقاء مرتبه، فعالیتهای عضو را با توجه به فرمهای تکمیل شده توسط وی در چارچوب آیین نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیات علمی و دستورالعملهای مربوطه، ارزیابی نموده و نتایج این ارزیابی را به مراجع ذیصلاح ارسال نماید.

ماده ۵۰- عوامل و شاخص های مورد استفاده در ارزیابی عضو (موضوع مواد «۴۸» و «۴۹» این آیین نامه) بر اساس دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی و همچنین (آیین نامه ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی) ابلاغی از سوی وزارت تعیین می گردد.

ماده ۵۱- به عضو در صورت احراز شرایط مقرر در مواد «۵۲» و «۵۳» این آیین نامه، پایه های مشروحه ذیل اعطا می گردد:

۱-۵۱- پایه استحقاقی شامل: ترفیع خدمت سربازی، ترفیع استحقاقی سالیانه، پایه های ایثارگری، پایه ماموریت تحصیلی و سایر پایه های مصوب آتی.

۲-۵۱- پایه تشویقی شامل: عضویت در گردانهای عاشورا و الزهرا «س»، کسب عنوان عضو هیات علمی نمونه کشوری و سایر پایه های مصوب آتی.

ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مامور به تحصیل در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد:

۱-۵۲- اعضای شاغل به کار:

انجام حداقل یک و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای تمام وقت «یک سال» و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در « دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی ابلاغی از سوی وزارت» در مهلت مقرر.

۲-۵۲- اعضای رسمی مامور به تحصیل:

# ❖ دستور العمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید محل تحصیل و **مؤسسه** برسد، در مقطع کارشناسی ارشد برای هر سال تحصیل یک پایه و در طول دوره حداکثر دو پایه و در مقطع تحصیلی دکتری تخصصی برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه و در مجموع برای دو مقطع تحصیلی پنج پایه اعطا می گردد.

تبصره ۱- در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، یک پایه ترفیع تعلق می گیرد.

تبصره ۲- به مشمولین طرح سربازی برای دوره تعهد با رعایت مفاد بند «الف» این ماده به ازای هر سال خدمت، یک پایه تا سقف «۲» پایه تعلق می گیرد.

تبصره ۳- به ایام تعلیق، مرخصی بدون حقوق و انفسال موقت، پایه استحقاقی تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می افتد.

تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می شوند، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردند. اعضای ایثارگری ( جانبازان و آزادگان) که در مرتبه ردیفهای یک و دو مندرج در جدول موضوع **ماده «۹»** این آیین نامه قرار داشته و از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره مند گردیده اند، در شمول این تبصره قرار نمی گیرند.

جدول پایه های ایثارگری قابل اعطا به اعضای ایثارگر

پایه ایثارگری قابل اعطا (برای هر ستون)	نوع ایثارگری			ردیف
	مدت خدمت در جبهه (ستون ۳)	درصد جانبازی (ستون ۲)	مدت اسارت (آزادگی) (ستون ۱)	
پایه ۱	۶ ماه تا یک سال	تا ۱۹ درصد	تا یک سال	۱
پایه ۲	۱ تا ۲ سال	۲۰ تا ۲۹ درصد	۱ تا ۲ سال	۲
پایه ۳	۲ تا ۳ سال	۳۰ تا ۳۹ درصد	۲ تا ۳ سال	۳
پایه ۵	۳ تا ۴ سال	۴۰ تا ۴۹ درصد	۳ تا ۴ سال	۴
پایه ۷	۴ تا ۵ سال	۵۰ تا ۵۹ درصد	۴ تا ۵ سال	۵
پایه ۹	۵ تا ۶ سال	۶۰ تا ۶۹ درصد	۵ تا ۶ سال	۶

# ❖ دستور العمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

۷	۶ سال و بالاتر	۷۰ درصد و بیشتر	۶ سال و بالاتر	۱۱ پایه
---	----------------	-----------------	----------------	---------

تبصره ۵- در صورتی که خدمت سربازی و خدمت در جبهه عضو همزمان بوده باشد، عضو می تواند از مجموع ترفیعات مربوط برخوردار گردد.

تبصره ۶- عضو می تواند از مجموع ترفیعات حداکثر دو ستون از ستونهای جدول **تبصره «۴»** این ماده برخوردار گردد.

تبصره ۷- عضو هیات علمی (فرزند شهید) در مرتبه علمی استادیار و بالاتر علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده، از «۷» پایه ایثارگری و در مرتبه علمی پایین تر از استادیار، از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر برخوردار می گردد.

تبصره ۸- اعضای که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند، ضمن ارتقا به مرتبه علمی بالاتر، از تاریخ شهادت در حالت اشتغال به سر می برند و تا زمان رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی، ترفیع استحقاقی سالیانه را دریافت داشته و از مزایای زمان اشتغال از جمله ارتقا به مرتبه علمی بالاتر صرفاً پس از طی مدت توقف مقرر در آیین نامه ارتقا مرتبه، برخوردار خواهند بود. اعضای که در مرتبه استادی به شهادت رسیده اند، به دلیل عدم امکان ارتقا به مرتبه علمی بالاتر، بلافاصله از «۱۰» پایه ایثارگری بهره مند می گردند.

ماده ۵۳- به عضو رسمی در صورتی که یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا می نماید، پایه تشویقی اعطا می گردد:

۵۳-۱- کسب بالاترین امتیاز پژوهشی در سه سال متوالی به انتخاب کمیته ترفیعات **مؤسسه** (هر بار یک پایه و حداکثر سه پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).

۵۳-۲- عضویت فعال در گردانهای عاشورا و الزهرا «س» در چارچوب ضوابط مربوط (حداکثر یک پایه)

۵۳-۳- احراز عنوان عضو هیات علمی نمونه کشوری (دو پایه).

۵۳-۴- احراز عنوان استاد ممتاز در **مؤسسه** (حداکثر دو پایه).

۵۳-۵- دارندگان نشانهای دولتی و برگزیدگان جشنواره های معتبر ملی (یک پایه برای هر مورد و حداکثر دو پایه).

۵۳-۶- اعضای شاغل و یا ماموران به خدمت (موضوع ماده ۷۰ این آیین نامه) در موسساتی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند، در صورتی که در خدمت موسسات مذکور باقی بمانند، در ازای ۷ سال خدمت در «موسسات» یاد شده از یک پایه تشویقی برخوردار می گردند.

# ❖ دستورالعمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

۵۳-۷- اعضای که در مؤسسه در سمتهای مدیریت ستادی، رییس دانشکده و سمتهای همتراز با آن، دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص هیات ریسه مؤسسه می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).

۵۳-۸- اعضای مؤسسه که دارای سمتهای مدیریتی مقامات موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه، می باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر چهار پایه در طول خدمت).

۵۳-۹- اعضای مؤسسه که در سمتهای مدیریتی حوزه ستاد وزارت دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی می باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).

تبصره ۱- پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده صرفاً به ده درصد اعضای واجد شرایط هر واحد سازمانی مؤسسه به طور سالانه اعطا می گردد. این نصاب برای واحدهای دارای کمتر از ۱۰ عضو هر دو سال یک بار اعمال می گردد.

تبصره ۲- سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت به استثنای پایه های تشویقی موضوع بندهای «۶» و «۸» این ماده، حداکثر «۷» پایه می باشد.

تبصره ۳- به عضو پیمانی، در صورت احراز شرایط پایه های تشویقی موضوع بندهای «۲» و «۵» این ماده، اعطا می گردد.

ماده ۵۴- به اعضای نیمه حضوری و نیمه وقت در ازای هر دو سال خدمت قابل قبول با رعایت جزء «ب» بند «۱» ماده «۵۲» این آیین نامه یک پایه استحقاقی تعلق می گیرد. همچنین مدت توقف لازم برای ارتقای مرتبه آنان دو برابر عضو تمام وقت می باشد.

# ❖ دستورالعمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

## ماده ۱ مجموع امتیازات:

ارزیابی عملکرد اعضای هیات علمی برای دریافت پایه استحقاقی سالانه بر مبنای فعالیتهای فرهنگی، آموزشی، پژوهشی و فعالیت های اجرایی در چارچوب این آیین نامه صورت می گیرد. هر عضو هیأت علمی برای دریافت ترفیع سالانه می بایست با توجه به مرتبه علمی، حداقل امتیازات مورد نیاز را با تکمیل مستندات و بارگذاری مدارک، مطابق جدول ۱ کسب نماید.

### جدول ۱- امتیازهای مورد نیاز جهت دریافت پایه استحقاقی سالانه عضو هیات علمی

مرتبه علمی	استادیار	دانشیار	استاد
مجموع امتیاز	۲۸,۵	۲۹,۵	۳۰,۵
حداقل امتیاز (الزامی)	فرهنگی	۴	۴
	پژوهشی	۶	۸
	آموزشی	۱۵,۵	۱۵,۵
	اجرایی	۳	۳

تبصره ۱- ترفیع سالانه عضو هیات علمی در سال اول پیمانی بدین گونه خواهد بود که در صورت عدم کسب امتیاز لازم در آن سال، به شرط کسب یک ونیم برابر امتیاز در سال دوم، پایه سال اول نیز تعلق می گیرد.

تبصره ۲- محاسبه «یک سال خدمت» به صورت ناپیوسته (به دلیل تاریخ تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی) به شرط رعایت مقررات مربوط به کسب حداقل امتیازات لازم بلامانع است.

# ❖ دستورالعمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

## ماده ۲ فعالیت‌های فرهنگی:

فعالیت های فرهنگی مجموعه ای از فعالیت های عضو هیأت علمی است که مؤید آمیختگی علم و اخلاق و مبتنی بر تقویت و ترویج باورها و مطابق با قانون اساسی و ارزش های انقلاب اسلامی است. امتیازات فرهنگی اعضای هیات علمی از طریق ارزیابی کمیت و کیفیت فعالیت عضو در طی دو نیمسال منتهی به درخواست ترفیع، مطابق جدول ۲ محاسبه می گردد. مزاد امتیاز فرهنگی اعم از مزاد در ردیف ها و جمع کلی برای سال بعد قابل ذخیره نخواهد بود.

### جدول ۲- امتیازهای فرهنگی قابل کسب توسط عضو هیات علمی برای دریافت پایه استحقاقی

#### سالانه

ردیف	موضوع فعالیت	حداکثر امتیاز در هرواحد کار یا نیم سال	حداقل امتیاز در هر سال
۱	تدوین کتاب، مقاله و تولید اثر بدیع و ارزنده با رویکرد اسلامی در حوزه فرهنگی، تربیتی و اجتماعی	۴	ندارد
	<b>توضیحات:</b> ۱. مرجع تایید کننده رویکرد اسلامی مباحث فرهنگی، تربیتی و اجتماعی آثار (کتاب، مقاله و طرح) معاون فرهنگی و دانشجویی دانشگاه است. ۲. ملاک امتیاز دهی به مقالات، درجه علمی نشریه یا سطح همایش است. ۳. امتیاز مقاله حداکثر تا ۲ امتیاز و امتیاز کتاب حداکثر تا ۴ امتیاز می باشد.		
۲	تهیه و تدوین پیوست فرهنگی برای فعالیت ها و همکاری موثر در اجرای امور فرهنگی بر اساس سیاست‌های کلی برنامه های پنج ساله توسعه و سیاست‌های متخذة توسط شورای اسلامی شدن دانشگاه‌ها و مراکز آموزشی	۳	ندارد
<b>توضیحات:</b>			



# دستور العمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیأت علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

<p>فایل نظام نامه و مصادیق پیوست فرهنگی ( مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی) در سایت دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم، معاونت فرهنگی و دانشجویی، بخش آیین نامه ها و اسناد به آدرس های ذیل قابل دسترسی است:</p> <p style="text-align: right;"><b>Quran.ac.ir/</b></p>			
۳	۱	۲	<p>همکاری موثر با تشکل ها و کانونهای قانونمند دانشجویان و اعضای هیئت علمی، کمیسیونها و شوراهای معاونت فرهنگی - دانشجویی دانشگاه، برگزاری و داوری جشنواره ها و مسابقات، همکاری در تصمیم سازیهای فرهنگی دانشگاه و نهادهای فرهنگی فعال در دانشکده و ...</p>
۴	۱		<p>استاد مشاور فرهنگی یا انجمن های علمی و نشریات دانشجویی با حکم معاون فرهنگی دانشجویی دانشگاه</p>

## توضیحات:

۱. کسب حداقل ۲ امتیاز از مجموع ردیفهای ۳ و ۴ برای ترفیع سالانه ضروری می باشد و قابل جایگزین با بند ۷ است.

۲. **مصادیق همکاری موثر:** سخنرانی، مدیریت برنامه، مدیریت نشست، عضویت در شورای فرهنگی و قرآنی دانشکده، عضویت در شورای فرهنگی و قرآنی دانشگاه، عضویت در کمیته های امر به معروف و نهی از منکر و کمیته های ترویج ارزش و اخلاق، همکاری در اجرای طرح های فرهنگی و قرآنی، حضور موثر در خوابگاه ها، طراحی و کمک در اجرای کرسی های آزاد اندیشی و تریبون ها و مناظره های دانشجویی، عضویت در کمیسیون موارد خاص دانشگاه، عضویت در کمیته انضباطی دانشگاه، عضویت در کمیته ناظر بر نشریات دانشگاه، مشارکت فعال در برنامه ها و طرح های فرهنگی و تربیتی ویژه خوابگاه ها، همکاری تربیتی در مراسم آغاز سال تحصیلی اردوهای راهیان نور و زیارتی و سیاحتی، مشارکت فعالانه و ایفای مسئولیت در کانال ها و گروه های مجازی فرهنگی، مشارکت در تنظیم اسناد بالادستی فرهنگی و قرآنی، ارائه خدمات مشاوره ای به دانشجویان با حکم معاون فرهنگی دانشگاه، و ...

لازم است فعالیت های فوق موبد به گواهی و مورد تایید رئیس دانشکده بوده و مرجع تایید نهایی آنها، معاون فرهنگی و دانشجویی دانشگاه می باشد.

۵	۲	ندارد	<p>کسب جوایز فرهنگی ( در زمینه ترویج فرهنگ ایثار و شهادت، مسئولیت های فرهنگی و غیره)، برگزاری نمایشگاه آثار و کارگاه های هنری با رویکرد فرهنگی اسلامی، مشارکت در برگزاری و شرکت در کارگاههای دانش افزایی و توانمندسازی اعضای هیأت علمی و دانشجویان</p>
---	---	-------	--

## توضیحات:

۱. کسب جوایز فرهنگی در زمینه ترویج فرهنگ ایثار و شهادت حداکثر ۱ امتیاز

# ❖ دستورالعمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیأت علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

<p>۲. برگزاری نمایشگاه آثار و کارگاه های هنری با رویکرد فرهنگی اسلامی حداکثر ۱ امتیاز</p> <p>۳. شرکت در کارگاه دانش افزایی و توانمندسازی اعضای هیأت علمی با ارائه گواهی از معاونت فرهنگی یا نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری مدظله العالی یا مراکز مورد تأیید حوزه معاونت فرهنگی دانشگاه و نهاد از جمله معاونت آموزشی، دفتر طرح و برنامه و غیره (به ازای هر ۸ ساعت یک امتیاز تعلق می گیرد). حداکثر ۲ امتیاز</p> <p>۴. مشارکت فعالانه در تشکیل جلسات هم اندیشی اساتید (به ازای هر ۸ ساعت یک امتیاز تعلق می گیرد).</p> <p>۵. برگزاری کارگاه های دانش افزایی، توانمندسازی، معرفت افزایی به دانشجویان، اعضای هیأت علمی و کارمندان (به ازای هر ۴ ساعت یک امتیاز تعلق می گیرد).</p> <p>۶. مرجع تأیید کننده بند ۵-۱، ارائه گواهی معتبر از سوی سازمان برگزاری کننده و تأیید معاونت فرهنگی - دانشجویی دانشگاه است.</p> <p>۷. منبع تأیید کننده بندهای ۵-۲ تا ۵-۵ معاونت فرهنگی - دانشجویی دانشگاه است.</p> <p>۸. در بندهای ۵-۳ و ۵-۵ کارگاه ها باید با محوریت مسائل فرهنگی باشند و کارگاه تخصصی را شامل نمی شوند.</p>		
۶	حضور در برنامه ها، نشستها و جلسات فرهنگی با اولویت برنامه های بین دانشکده ای، شهرستانی و استانی	هر حضور ۲۵٪ / امتیاز ۲
<p><b>توضیحات:</b></p> <p>۱. کسب حداقل ۱/۵ امتیاز از ردیف ۶ برای ترفیع سالانه ضروری می باشد و مابقی امتیاز آن با بند ۷ قابل جایگزین می باشد.</p> <p>دادن امتیاز بند ۶ منوط به ارائه گواهی ممهور به مهر معاون فرهنگی - دانشجویی دانشگاه و یا ریاست دانشکده مربوط می باشد.</p>		
۷	همکاری با روابط عمومی دانشگاه در غنی سازی محتوایی سایتهای دانشگاه، پرتال، خبرگزاری و ... با ارائه مقاله، سخن نگاشت، یادداشت، مصاحبه، ...	هر مورد از ۵٪ / تا ۲ امتیاز ندارد
<p><b>توضیحات:</b></p> <p>۱. امتیاز کسب شده در این بند قابل جایگزین با ردیف ۳ و ۴ و ۶ می باشد.</p> <p>۲. مرجع تأیید کننده بند ۷ مدیر روابط عمومی دانشگاه می باشد.</p> <p>دادن امتیاز نهایی منوط به ارائه گواهی معتبر از طرف روابط عمومی دانشگاه خواهد بود.</p>		
	جمع امتیازات فرهنگی	۴

توضیحات کلی

# ❖ دستورالعمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

۱. در صورتی که عضو هیات علمی از سایر فعالیت های فرهنگی مندرج در فرم ترفیع امتیازی کسب نماید ولی از ردیف های ۳، ۴، ۶ (مجموعاً ۴ امتیاز) امتیاز لازم را دریافت نکند ترفیع سالانه اعطا نخواهد شد.
۲. مزاد امتیازات در ردیف ها و جمع کلی برای سال بعد قابل ذخیره نخواهد بود.

## ماده ۳ فعالیت های آموزشی:

امتیازهای آموزشی عضو هیات علمی، بر اساس ارزیابی کمیت و کیفیت فعالیت عضو در طی دو نیمسال منتهی به درخواست پایه، مطابق جدول ۳ محاسبه می گردد. در صورتی که امتیاز عضو در هر ردیف جدول از حداقل امتیاز مورد نیاز در هر سال کمتر گردد، در آن ردیف، هیچ امتیازی به عضو تعلق نخواهد گرفت. همچنین در صورتیکه امتیاز عضو در هر ردیف جدول از حداکثر امتیاز قابل اخذ در هر سال بیشتر گردد، حداکثر امتیاز آن ردیف به عضو تعلق می گیرد. مزاد امتیاز آموزشی اعم از مزاد در ردیف ها و جمع کلی برای سال بعد قابل ذخیره نخواهد بود.

## جدول ۳- امتیازهای آموزشی قابل کسب توسط عضو هیات علمی برای دریافت پایه استحقاقی

### سالانه

ردیف	موضوع	توضیحات	حداقل امتیاز در هر نیم سال	حداقل امتیاز در هر سال
۱	کمیت تدریس	نسبت واحدهای آموزشی تدریس شده به واحدهای موظف	۵	۱۰
۲	کیفیت تدریس	میانگین نمره ارزشیابی عملکرد عضو هیات علمی تکمیل شده توسط دانشجویان در دو نیمسال	۰ تا ۱/۹۹ برای ارزیابی ۱۶ تا ۱۷/۹۹ ۲- تا ۳/۹۹ برای ارزیابی ۱۸ تا ۱۸/۹۹ ۴- تا ۸ برای ارزیابی بین ۱۹ تا ۲۰	۲

## ❖ دستور العمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

۱,۵	۰,۷۵	تخصیص اوقات موظف تدریس در امور آموزشی و رعایت تقویم مصوب آموزشی و برنامه ریزی درسی و اعلام به موقع نمرات و ...	۳	رعایت نظم و انضباط درسی و شئونات آموزشی
۲	۱	حضور در جلسات گروه و همچنین در جلسات ابتدا و انتهای هر نیمه سال، حضور در جلسه امتحان	۴	حضور در جلسات مرتبط با آموزش
۱۵,۵	۷,۷۵	جمع فعالیت های آموزشی		

تبصره ۱- مرجع تایید کننده موارد این بند دانشکده می باشد.

تبصره ۲- در صورتی که اخذ واحد کمتر از نصف موظف به دلیل عدم امکان اخذ درس باشد و این امر توسط مدیر گروه و معاونت آموزشی دانشکده تایید گردد، حداقل امتیاز این بند به عضو هیأت علمی تعلق می گیرد.

تبصره ۳- عضو هیات علمی که در حال استفاده از ماموریت خارج از دانشگاه به مدت بیش از شش ماه است، پس از تایید گزارش مامور، توسط معاونت آموزشی دانشگاه، می تواند از شمول امتیاز الزامی آموزش مستثنا گردد.

# ❖ دستورالعمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

## ماده ۴ فعالیت های پژوهشی و فناوری:

امتیازات پژوهشی اعضای هیات علمی برای دریافت پایه ترفیع سالیانه از انجام فعالیت‌های پژوهشی در طول سال منتهی به دریافت پایه و بر مبنای فعالیت های ثبت شده در سامانه پژوهشی گلستان (یا سامانه پژوهشی جایگزین به تصویب شورای پژوهش دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم) محاسبه می گردد.

جدول شماره ۴: امتیاز های پژوهشی قابل کسب توسط عضو هیات علمی برای دریافت پایه استحقاقی سالانه

حد اقل امتیاز لازم امتیاز	توضیح	موضوع	ردیف
استادیار ۲ امتیاز دانشیار ۳ امتیاز استاد ۴ امتیاز	درجه الف تا ۶ امتیاز درجه ب تا ۵ امتیاز	چاپ مقاله در مجلات با درجه الف یا ب (پژوهشی)	۱
	۲ امتیاز	چاپ مقاله در مجله با درجه ج	۲
	حد اکثر تا ۱ امتیاز	چاپ مقاله در مجله با درجه د	
	حد اکثر ۱ امتیاز	چاپ مقاله در همایش بین المللی	
	حد اکثر ۰,۵ امتیاز	چاپ مقاله در همایش ملی	
	حداکثر ۰,۵ امتیاز	خلاصه مقاله در همایش بین المللی	
	حداکثر ۰,۲۵ امتیاز	خلاصه مقاله در همایش ملی	

# ❖ دستور العمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

	تصنیف: تا ۱۰ امتیاز تالیف: تا ۷ امتیاز تصحیح: تا ۶ امتیاز ترجمه: تا ۵ امتیاز	چاپ کتاب	
۴ امتیاز	کرسی نظریه پردازی: ۷ امتیاز	کرسی ترویجی؛ کرسی نظریه پردازی؛ گزارش طرح پژوهشی؛ داوری مقالات مجلات، کتابها و طرح های پژوهشی دانشگاه	۳
	کرسی ترویجی: ۲ امتیاز		
	گزارش طرح پژوهشی خاتمه یافته داخل دانشگاه با تایید معاونت پژوهشی و فناوری: تا ۲ امتیاز		
	گزارش طرح پژوهشی خاتمه یافته بیرونی دانشگاه در داخل کشور با تایید نهاد سفارش دهنده: تا ۶ امتیاز که بسته به سطح طرح (استانی، منطقه ای، ملی یا بین المللی) امتیاز آن بدین صورت به ترتیب قابل محاسبه است: تا ۱،۵، ۳، تا ۴،۵، ۶		
	گزارش طرح پژوهشی خاتمه یافته بیرونی دانشگاه (با مجوز موسسه محل خدمت) برای خارج از کشور با تایید نهاد سفارش دهنده خارجی: تا ۱۰ امتیاز		
	داوری مقالات مجلات علمی (الف، ب): تا ۰،۵ امتیاز (داوری مقالات مجلات دانشگاه با ضریب یک و نیم برابر)		
	داوری کتابهای دانشگاه: تا ۱ امتیاز		
	داوری طرح های پژوهشی دانشگاه: تا ۱ امتیاز		
	راهنمایی پایان نامه ارشد ۲ مشاوره پایان نامه ارشد ۰/۵		

# ❖ دستورالعمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

	<p>راهنمایی پایان نامه دکتری ۶ مشاوره پایان نامه دکتری ۱/۵ (حداکثر تا سقف ۲ امتیاز جهت ترفیع قابل محاسبه است)</p>		
<p>استادیار ۶ امتیاز دانشیار ۷ امتیاز استاد ۸ امتیاز</p>			<p>جمع امتیازات</p>

ردیف ۱: چاپ مقاله در مجلات با درجه الف تا ۶ امتیاز و با درجه ب تا ۵ امتیاز برای هر مقاله خواهد بود که ضروری است از این ردیف، عضو هیات علمی بامرتبه استادیار حداقل ۲ امتیاز و با مرتبه دانشیاری حداقل ۳ امتیاز و با مرتبه استادی حداقل ۴ امتیاز کسب نماید.

تبصره ۱: در صورتی که عضو هیات علمی تا یک سال پس از ابلاغ این آیین نامه در یکی از فصل نامه ها و دو فصل نامه های علمی مورد تایید معاونت پژوهشی دانشگاه مقاله ای را به چاپ برساند حداکثر تا دو امتیاز به وی تعلق گرفته و می تواند فقط یک بار جایگزین بند یک گردد.

تبصره ۲: تمامی موارد مندرج در جدول بالا در صورتی که ناظر به حل مشکلات کشور و مسایل روز جامعه باشد و با رویکرد کاربردی نگاشته شده باشد، با ضریب ۱,۵ برابر، محاسبه خواهد شد.

تبصره ۳: مراد از مقاله علمی پژوهشی، مقاله ای است که مجله آن را به عنوان ((علمی پژوهشی)) چاپ و یا گواهی نموده باشد.

تبصره ۴: در مقالاتی که نام موسسه محل استخدام عضو هیات علمی در کنار نام نویسنده مقاله درج نشده باشد، حداکثر نصف امتیاز مقاله تعلق می گیرد

تبصره ۵: معاونان سازمان مرکزی تا ۸۰ درصد، مدیران بلافصل رئیس دانشگاه تا ۵۰ درصد و مدیران معاونت های ستادی و روسای دانشکده ها تا ۴۰ درصد معاونان دانشکده ها تا ۳۰ درصد و مدیران گروه تا ۲۰ درصد از لزوم کسب حداقل امتیاز پژوهشی معاف می باشند و ترفیع سالانه مدیران مذکور در این تبصره با اولویت امتیازات آموزشی و اجرائی محاسبه و انجام می گردد.

# ❖ دستور العمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

تبصره ۶: عضو هیات علمی که حداقل ۱۵ امتیاز ذخیره پژوهشی از مقالات علمی با درجه الف و ب داشته باشند، در صورت تمایل می توانند از یک پایه تشویقی استفاده نمایند و در مقابل ۱۵ امتیاز از ذخیره آن ها کسر خواهد شد. (هر بار یک پایه و حداکثر سه پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یک دیگر، در طول خدمت) و ما بقی موارد پایه های تشویقی بر اساس ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی هیات علمی محاسبه می گردد

تبصره: کتاب تصنیف یا تالیفی که در یک مرکز علمی معتبر ارزیابی و به چاپ رسیده باشد می تواند تا نصف امتیازات تبصره ۵ را کسب نماید

تبصره ۷: اگر امتیاز فعالیتهای پژوهشی عضو هیات علمی در سال مورد بررسی بیشتر از امتیاز مورد نیاز برای اعطای پایه باشد، مازاد آن می تواند برای حداکثر دو سال بعد ذخیره گردد و عضو هیات علمی می تواند در سالهای بعد از آن استفاده نماید

تبصره ۸: اگر امتیاز فعالیتهای پژوهشی عضو هیات علمی در سال مورد بررسی کمتر از امتیاز مورد نیاز برای اعطای پایه باشد، و عضو هیات علمی بتواند در سال بعد علاوه بر امتیاز پژوهشی لازم برای آن سال، کسری امتیاز پژوهشی سال قبل را جبران نماید، پایه از دست رفته سال قبل وی با تایید کمیته ترفیع دانشگاه، از تاریخ پایه جدید قابل اعطا خواهد بود. چنانچه عضو هیات علمی طی ۲ سال امتیازهای پژوهشی لازم را کسب نکند؛ پایه های مربوط به آن سال ها به هیچ وجه قابل جبران نخواهد بود.

تبصره ۹: تعیین امتیاز الف و ب مجلات علمی پژوهشی دارای مجوز از شورای اعطای مجوزها و امتیازهای علمی وابسته به شورای عالی حوزه های علمیه با توجه به سطح علمی مجله و مقاله، بر عهده کمیته منتخب ترفیع دانشگاه می باشد همچنین مجلات علمی ترویجی حوزوی از امتیاز مجلات با درجه ج برخوردار می باشند. لازم به ذکر است مجلات علمی وزارت بهداشت از تعیین رتبه مجلات حوزوی تبعیت می کند.

تبصره ۱۰: در مقاله مستخرج از پایان نامه دانشجوی تحصیلات تکمیلی که دانشجو، نویسنده نخست باشد، در صورتی استاد راهنما، امتیاز نفر اول را اخذ خواهد نمود که محل تحصیل دانشجو، دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم باشد. در مورد دانشجویان سایر دانشگاه ها و مؤسسات پژوهشی دولتی زیرمجموعه وزارتین، نیز در صورت درخواست دانشگاه محل تحصیل دانشجو و موافقت معاونت آموزشی دانشگاه با راهنمایی پایان نامه، امتیاز نفر اول به استاد راهنما تعلق خواهد گرفت.



## ❖ دستورالعمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

تبصره ۱۱: مقالات با هم پوشانی کمتر از ۳۰٪، مقالات جداگانه محسوب می شوند و به مقالات با هم پوشانی بیشتر از ۷۰٪، امتیازی تعلق نمی گیرد. امتیاز مقالات با هم پوشانی بین ۳۰ تا ۷۰٪، به نسبت هم پوشانی محاسبه خواهد شد.

تبصره ۱۲: در مواردی که اعضای هیات علمی سهم خود را در فعالیت های پژوهشی مشترک (غیر از مقاله) تعیین کرده باشند، امتیاز آن فعالیت به نسبت اعلام شده تقسیم می شود؛ در غیر این صورت برای تقسیم امتیاز فعالیت یاد شده مطابق شیوه ذکر شده در آیین نامه ارتقا و شیوه نامه اجرایی آن عمل خواهد شد.

تبصره ۱۳: نحوه اجرا: مدارک مربوط به ترفیع تشویقی در ابتدای هر سال تا پایان اردیبهشت ماه جمع آوری گردیده و پس از بررسی در کمیته ترفیع حداکثر تا پایان تیرماه همان سال نتیجه به کارگزینی دانشگاه اعلام گردد و تاریخ اجرای آن از اول فروردین ماه همان سال خواهد بود. زمان جمع آوری مدارک بند مربوط به افتخارات پژوهشی و آموزشی حداکثر سه ماه پس از کسب عنوان می باشد و تاریخ اجرای آن از تاریخ کسب عنوان می باشد.

# ❖ دستورالعمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

## ماده ۵ فعالیت های اجرایی و علمی:

این بخش شامل کلیه فعالیت های اجرایی و علمی است که در سطوح مختلف در دانشگاه و یا خارج از آن جهت پیشبرد اهداف دانشگاه صورت می پذیرد. امتیارات این ماده به شرح جدول ۵ محاسبه می گردد.

### جدول ۵- امتیازات اجرایی قابل کسب توسط اعضای هیات علمی

ردیف	عنوان سمت / نوع فعالیت	امتیاز در هر نیم سال	حداکثر امتیاز در هر سال
۱	اعضای هیات رئیسه	۷,۵	تا ۱۵
۲	روسای دانشکده ها، مدیریت امور فرهنگی، آموزشی، تحصیلات تکمیلی، پژوهشی و دانشجویی، مدیریت طرح و برنامه، روابط بین الملل، نظارت بر طرحهای عمرانی، مدیریت فناوری اطلاعات، نظارت و ارزیابی، دبیر هیات ممیزه، دبیر هیات جذب، سایر امور اجرایی با ابلاغ مستقیم ریاست دانشگاه.	تا ۶	تا ۱۲
۳	معاونان دانشکده ها	۴	تا ۸
۴	مدیران گروه های آموزشی	۳	تا ۶
۵	معاونان گروه های آموزشی	۱,۵	تا ۳
۶	اعضای هیات ممیزه، اعضای کمیسیون های تخصصی هیات ممیزه، اعضای کمیته های منتخب هیات ممیزه در دانشکده ها، اعضای کارگروه های تایید صلاحیت علمی و عمومی	۱	تا ۲
۷	عضویت حقیقی در کمیته اخلاق پژوهشی، شورای انتشارات، کمیته سرمایه گذاری، شوراهای آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و فناوری دانشکده و دانشگاه، گروه های تحقیقاتی سفارش محور، کمیته علم سنجی و... با تایید معاونت پژوهشی دانشگاه، مشارکت فعال در برگزاری نشست های علمی در سطوح منطقه ای یا ملی به تایید معاونت مربوطه، عضویت حقیقی در هر یک از شوراهای دانشگاه به تایید معاونت ذیربط.	۲	تا ۲
۸	شرکت در جلسات گروه؛ حضور در نیمی از جلسات گروه الزامی و معادل ۱ امتیاز اجرایی تلقی می گردد.	۱,۵	تا ۱,۵

# ❖ دستورالعمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

تا ۱.۵	استاد مشاور آموزشی به تایید مدیر گروه و مشاوره المپیادهای استانی و ملی به تایید یکی از معاونین دانشگاه هر نیمسال ۰.۷۵	۹
تا ۴	همکاری در امور ستادی وزارت علوم تحقیقات و فناوری و همچنین همکاری علمی یا اجرائی با بخش های مختلف جامعه با موافقت رییس دانشگاه.	۱۰
تا ۲	برپایی نمایشگاه های پژوهشی و فناوری با ارائه مستندات مربوط، راه اندازی کارگاه آموزشی یا پژوهشی و یا نشست با تایید مدیر گروه، تدریس دروس مهارتی برای دانشجویان یا بخش خصوصی خارج از دانشگاه، همکاری در ایجاد رشته های جدید دانشگاهی، یادگیری زبان های خارجی دوم و بیشتر منوط به استفاده متقاضی از زبان مورد نظر در ارائه کلاس درس و تالیفات خود، طراحی سئوالات آزمون های کتبی جامع دکتری و حضور در جلسات آزمون شفاهی، طراحی سئوالات آزمون های ملی (سازمان سنجش آموزش کشور، المپیادها و ...) با تایید معاونت ذیربط.	۱۱
حسب مورد	سایر فعالیت های مرتبط با امور اجرایی با تایید کمیته ترفیعات	۱۲
تا ۴	ریاست و دبیری علمی و اجرایی همایش های ملی و بین المللی، سردبیری، مدیر مسئولی و مدیر داخلی مجلات علمی، گردآوری مجموعه مقالات همایش ها	۱۳
۲۰	جمع	

تبصره ۱- کسب حداقل ۳ امتیاز از مجموع جدول شماره ۵ الزامی می باشد

تبصره ۲- اعضای هیات علمی که تصدی بیش از یکی از سمت های مورد اشاره در ردیف های ۱ تا ۴ جدول فوق را دارند، امتیاز اجرایی سمت بالاتر برای ایشان لحاظ خواهد شد.

تبصره ۳- اعضای هیات علمی که تصدی یکی از سمت های مورد اشاره در ردیف های ۱ تا ۴ جدول فوق را دارند، در صورتیکه مازاد بر ۵۰٪ واحدهای موظف آموزشی، حق التدریس آموزشی داشته باشند، به ازای هر واحد آموزشی مازاد یک امتیاز از امتیاز اجرایی آنان کسر می گردد (برای موارد خاص در کمیته ترفیعات تصمیم گیری خواهد شد).

# ❖ دستور العمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

تبصره ۴- میزان امتیاز فعالیت‌های اجرایی که امتیاز شناور دارند توسط مقام بالاتر و با تایید کمیته ترفیعات دانشگاه تعیین می شود.

تبصره ۵- اگر میزان فعالیت عضو هیات علمی در هر یک از ردیف‌های جدول فوق کمتر از یک سال کامل باشد، متناسب با طول مدت فعالیت امتیاز وی محاسبه می گردد.

تبصره ۶- معاونان آموزشی دانشکده ها و مدیران و معاونان گروه‌های آموزشی نمی توانند استاد مشاور آموزشی شوند؛ برای دیگر اعضای گروه با پیشنهاد مدیر گروه و صدور ابلاغ از سوی معاون آموزشی دانشگاه این امر میسر خواهد بود.

تبصره ۷- در خصوص امتیاز اجرایی سمت های اجرایی آتی، کمیته ترفیعات دانشگاه تصمیم گیری خواهد نمود.

## ماده ۶ - روند اعطای ترفیع پایه:

به منظور بررسی استحقاق عضو برای ترفیع سالیانه، دانشگاه عملکرد عضو هیات علمی را با توجه به مستندات بارگذاری شده توسط وی در سامانه گلستان (یا سامانه جایگزین به تایید کمیته ترفیعات) ارزیابی می نماید. ملاک ارزیابی استحقاق اعطای پایه، فعالیت‌های فرهنگی، آموزشی، پژوهشی و اجرایی ثبت و تایید شده در یک سال منتهی به تاریخ ترفیع عضو است.

تبصره ۱- در صورت عدم تایید استحقاق عضو هیات علمی برای اعطای پایه به وی، دبیرخانه کمیته ترفیعات مراتب را با ذکر دلیل (دلایل) حداکثر تا ۱۵ روز کاری به عضو هیات علمی ابلاغ می نماید. عضو هیات علمی می تواند حداکثر ظرف یک ماه تقاضای بررسی مجدد را به کمیته ترفیعات دانشگاه تسلیم نماید. در صورتی که عدم اعطای پایه به عضو هیات علمی ناشی از عدم ارائه مستندات باشد، عضو هیات علمی می تواند دلایل تاخیر در ثبت فعالیت، فعالیت های خود را به صورت مستند به کمیته ترفیعات ارائه دهد و بررسی مجدد درخواست ترفیع خود را تقاضا نماید.

تبصره ۲- اعضای کمیته ترفیعات دانشگاه عبارتند از رییس یا نماینده رییس دانشگاه، معاون آموزشی، معاون پژوهشی.

# ❖ دستورالعمل اعطای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم و معارف قرآن کریم

## ماده ۷:

در مواردی که عضو هیات علمی، مشمول شرایط خاص بوده و این آیین نامه در خصوص آن شرایط مسکوت باشد، پیشنهاد کمیته ترفیع دانشگاه و تصویب هیات ریسه ملاک عمل خواهد بود.

---

این آیین نامه در ۷ ماده، ۲۸ تبصره در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۴ بازنگری و به تصویب رسید.